

RAPORT FINAL REVIZUIT

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A.*

Ca urmare a Deciziei de remediere a AMEPIP și a observațiilor făcute și având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A., desfășurat în ziua de **20.11.2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	119,5
2		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice	118,5
3		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	111,5

Candidata **1** a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul “*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A., cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI DE CANALIZARE DIN MUNICIPIILE VASLUI, BÂRLAD, HUȘI, ORAȘUL NEGREȘTI – JUDEȚUL VASLUI (APC VASLUI) a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.**, conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 24/16.04.2025** a Societății **AQUAVAS S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor APC VASLUI nr. 20/14.07.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI APC VASLUI nr. 20/14.07.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție;*
 - a) Analiza contextuală a Societății;
 - b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
 - c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**;

- *Implementarea procesului de selecție:*
 - a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanță corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății AQUAVAS S.A..

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernanță corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor ADI APC VASLUI nr. 23/06.08.2025** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A..

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **08.08.2025-08.09.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura APC VASLUI, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

curierulnational.ro/anunt-membru-cs-aquavas/

Curierul
al Publicului

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate · Economie · Educație · Politică · Cultură și Educație · Sport · Opinii

ANUNȚ

ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI DE CANALIZARE DIN MUNICIPIUL VASLUI, BĂRLAD, HOPȘI, OMOȘ, ÎNGHEȚEȘI - JUDEȚUL VASLUI (APC VASLUI), în calitate de Asociație Publică Tutelată, are în vedere să angajeze independent JC-FIT MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., o companie în procesul de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) posturi de membri în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea posibilității documentelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Tranzacționarea finală a Candidatului selectat în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prevăzute sunt:

- Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cu diplomă de licență și angajare în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 3 ani.
- Membrii Consiliului de Administrație nu vor persoane fizice sau juridice, cu excepția cazurilor în care acestea sunt expres prevăzute în statut.
- Selecția membrilor Consiliului de Administrație se va realiza în conformanță cu principiile prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectat clarificarea înscrisă în dispoziția art. 23 alin. (1), cel puțin o creștere din totalul adresei de selecție aparținând subsectorului.
- Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiența de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație, raportanților sau unor Societăți, entități de interes public, în conformanță cu Ordinul nr. 592/2022 pentru modificarea Ordinului privind procedurile de autorizare a activității de audit statutar nr. 123/2022 privind corectarea Constatărilor de audit.
- În cazul Consiliilor de administrație al dreptor număr de membri se încalcă în prevederile art. 28, alin. (2) al O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau alți categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor entități sau societăți publice.
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere următoarea situație de conflict de interese sau incompatibilități:

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziua națională!

Preț special 300 RON

Ultimile știri

Știri financiare

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 08 August 2025

The screenshot shows the website 'Bani și Afaceri' with a navigation menu and a main article. The article is titled 'ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI DE CANALIZARE DIN MUNICIPIILE VASLUI, BĂRLAD, HUSI, ORAȘUL NEGREȘTI - JUDEȚUL VASLUI (APC VASLUI), în calitate de Autoritate Publică Tutelată'. The article text is partially visible, starting with 'ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI DE CANALIZARE DIN MUNICIPIILE VASLUI, BĂRLAD, HUSI, ORAȘUL NEGREȘTI - JUDEȚUL VASLUI (APC VASLUI)'. To the right of the article are several advertisements, including one for 'Stocare în cloud pentru camera de supraveghere' and another for 'Cook awesome pizza in 60 seconds'. The website footer contains contact information and a copyright notice for 2025.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri, Ediția 08 August 2025

administrator societatea aquavas s.a.

SOCIETATEA AQUAVAS S.A. JUDEȚUL VASLUJ

Anunț de expres

Locație: Vaslui
Tip: Posturi
Termen: Început
Categorie: Alte funcții

Anunț

ASOCIATA PENTRU DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ SI DE CANALIZARE DIN MUNICIPIILE VASLUI, BĂRLAD, HIRȘI, ORADEA NEGREȘTI – JUDEȚUL VASLUI (APC VASLUI) în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de experți independenți S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 5 (cinci) posturi de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:
1. Evaluarea preliminară dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selectați în Lista scurtă. Intermedii

Condițiile generale ale procesului de selecție prezintă sunt:

a) Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diploma de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;

b) Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome;

c) Selectarea membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 209/2002, cu modificările și completările ulterioare, în măsura în care nu este afectată claritatea întregii proceduri din art. 29 alin. (1), cel puțin o formă din totalul administrațiilor aparținând genului subreprezentat;

d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit realizate în România, în alt stat membru, într-un stat AELS în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliului de audit format la nivelul Consiliului de Administrație Supraveghere sau unor Societăți entități de interes public; în conformitate cu Ordinul nr. 350/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 173/2022 privind componența Comitetului de audit;

e) În cazul Consiliului de Administrație al cărui număr de membri se modifică în prevederile art. 20 alin. (2) și O.U.G. nr. 109/2011, nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul angajaților publici sau alți angajați pe personalul din cadrul Autorității Publice Tutelate sau alți angajați ai unor entități publice;

f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere existența situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități;

g) Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecuțivi și independenți. În sensul art. 138 alin. (2) din Legea nr. 31/1996 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, raportând depășii 4 ani;

i) O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrație în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;

j) Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;

k) candidații care vor fi selectați pentru a fi înscrși pe Lista scurtă vor fi ulterior înștiințați și depun o Declarație de Interese realizată conform Sotborii de Așteptări;

Condițiile generale de participare sunt:

- studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani;

- experiență de conducere/afiliantă în o Societăți sau regiilor autonome;

- domiciliul în România (scris și verbal) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;

- capacitate deplină de exercițiu;

- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;

- să nu fie deținător al unei funcții publice, să nu fi în relație contractuală de mandat sau să nu fi în relație contractuală individuală de muncă pentru motive disciplinare în ultimele 5 ani;

- nu au înscrisii în caznele județene;

- nu au înscrisii în caznele fiscale;

- nu se află în conflict de interese care să îl facă incompatibil să exercite funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății;

- îndelungitate ceteris paribus prevăzute art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 08 August 2025



ANUNȚ

ASOCIAȚIA FEMUR DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICII DE ALIMENTARE, ET APĂ SI DE CANALIZARE B.N. VILNIȘIILE VASLEI, BĂRIAD, BIAS, GRASCI, SĂGREȘTI - JUDEȚUL VASLEI (PFI VASLEI), în calitate de Asociație Publică Locală, solicită de oportunități de participare la licitație în cadrul proiectului "Măști împotriva pandemiei de COVID-19 și prevenirea și controlul ulterioare în Comitatul de Administrație al societății AQUAVAS S.A.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Stabilirea posturilor și a nivelului de calificare necesar, în baza studiului de fezabilitate;
2. Stabilirea criteriilor de selecție și a termenului de depunere a ofertelor.

Condițiile generale de participare la selecție sunt următoarele:

- a) Căpata membru a Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cu diploma de licență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, omnia sau în domeniul de activitate al societății în cadrul publicației de înregistrare în țară;
- b) Membru Consiliului de Administrație care poartă funcția sau poartă funcția de expert în domeniul activității societății trebuie să aibă experiență în activitatea profesională în domeniul activității societății;
- c) Căpata membru a Consiliului de Administrație trebuie să aibă o experiență profesională în activitatea societății în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;
- d) Căpata membru a Consiliului de Administrație trebuie să aibă o experiență profesională în activitatea societății în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;
- e) În cazul Consiliului de Administrație al societății membru al societății trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;
- f) În cazul Consiliului de Administrație al societății membru al societății trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;
- g) Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;
- h) Membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;

- k) Căpata membru a Consiliului de Administrație trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;
- l) Căpata membru a Consiliului de Administrație trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;

Condițiile generale de participare sunt:

1. Căpata membru a Consiliului de Administrație trebuie să aibă o experiență profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății în perioada de activitate profesională în domeniul activității societății;



II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 7 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă**. Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G nr. 639/2023.

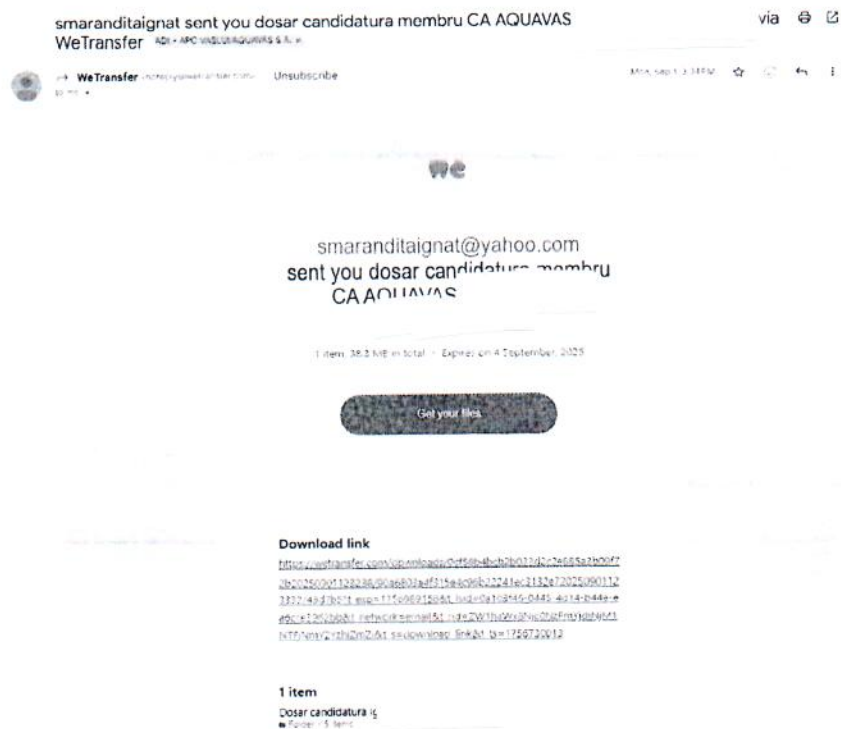
La registratura ASOCIAȚIEI PENTRU DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI DE CANALIZARE DIN MUNICIPIILE VASLUI, BÂRLAD, HUȘI, ORAȘUL NEGREȘTI – JUDEȚUL VASLUI (APC VASLUI), au fost depuse **7 dosare de candidatură** pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 284/21.08.2025 al candidatului _____
2. Nr. înregistrare dosar 285/21.08.2025 al candidatei _____
3. Nr. înregistrare dosar 286/21.08.2025 al candidatului _____
4. Nr. înregistrare dosar 302/02.09.2025 al candidatului _____
5. Nr. înregistrare dosar 303/02.09.2025 al candidatei _____
6. Nr. înregistrare dosar 307/05.09.2025 al candidatei _____
7. Nr. înregistrare dosar 310/08.09.2025 al candidatei _____

Pe adresa expertului independent au fost trimise aceleași dosare de candidatură, conform print-urilor martore atașate:



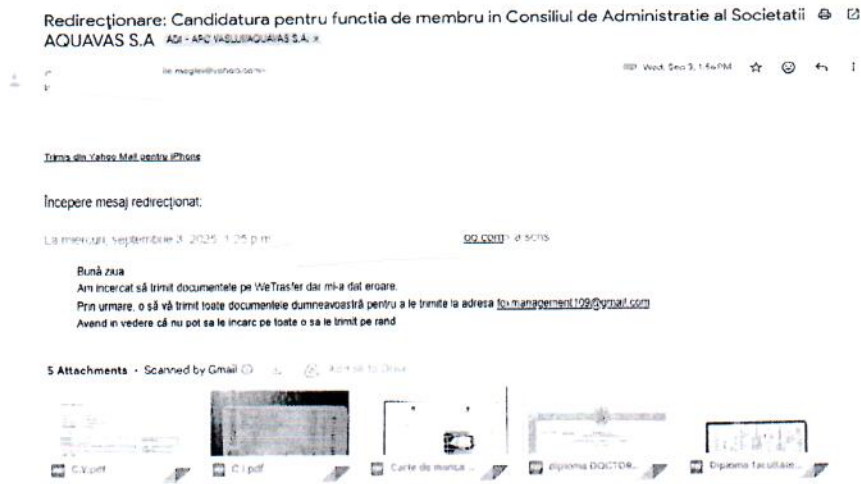
Dovadă transmitere dosar de candidatură, dl. _____, 25.08.2025, ora 08:46;



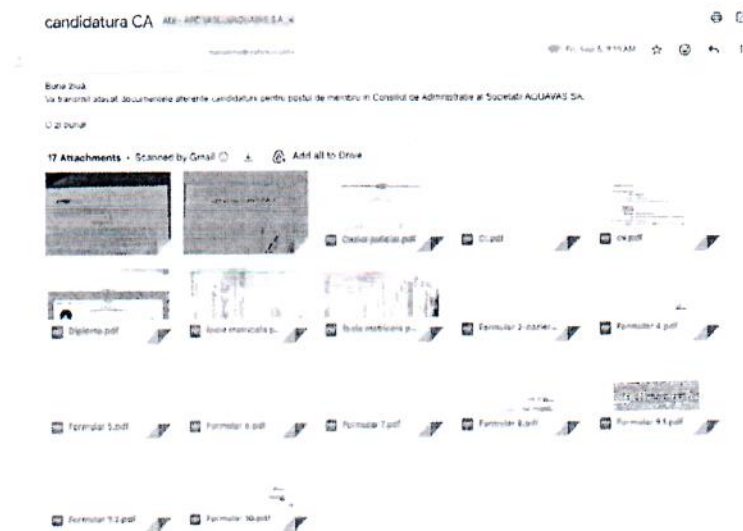
Dovadă transmitere dosar de candidatură, dna. _____
01.09.2025, ora 15:34;



Dovadă transmitere dosar de candidatură, dna. _____
02.09.2025, ora 11:55;



Dovadă transmitere dosar de candidatură, dl. _____, 03.09.2025, ora 13:56;



Dovadă transmitere dosar de candidatură, dna. _____, 05.09.2025, ora 09:59;

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **nefiind solicitate clarificări din partea candidaților**, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale, **cu excepția candidatei**

- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 4 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 9461/26.09.2025, transmisă electronic la ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ DE UTILITĂȚI PUBLICE PENTRU SERVICIUL DE ALIMENTARE CU APĂ ȘI DE CANALIZARE DIN MUNICIPIILE VASLUI, BÂRLAD, HUȘI, ORAȘUL NEGREȘTI – JUDEȚUL VASLUI (APC VASLUI) și înregistrată sub nr. 328/26.09.2025, au fost comunicate următoarele:

- **Aviz conform nr. 864/26.09.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru dna.**
- **Aviz conform nr. 865/26.09.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru dna.**
- **Aviz conform nr. 866/26.09.2025 privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru dl.**

- Întrucât dl. _____ este deja admis în Corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția _____ evaluarea dosarului și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare. Totodată, se face mențiunea că verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G.**

nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, revine Comisiei de selecție și nominalizare.

- Întrucât dl. _____ este deja admis în Corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția _____ evaluarea dosarului și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare. Totodată, se face mențiunea că verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**, revine Comisiei de selecție și nominalizare.

- Întrucât dna. _____ este deja admisă în Corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția _____ evaluarea dosarului și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare. Totodată, se face mențiunea că verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**, revine Comisiei de selecție și nominalizare.

- Întrucât dna. _____ este deja admisă în Corpul administratorilor întreprinderilor publice la poziția _____ evaluarea dosarului și avizul AMEPIP nu mai sunt necesare. Totodată, se face mențiunea că verificarea îndeplinirii condițiilor privind experiența în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome, prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**, revine Comisiei de selecție și nominalizare.

Referitor la:

- **Candidatura dlui.** _____, urmare a Adresei AMEPIP nr. 9461/26.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare constată următoarele:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia „*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*”.

Referitor la:

- **Candidatura dnei.** _____, urmare a Adresei AMEPIP nr. 9461/26.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare constată următoarele:

Sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia „*În cazul societăților administrate potrivit*

sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”.

Referitor la:

➤ **Candidatura dnei.**

urmărire a Adresei AMEPIP nr. 9461/26.09.2025, Comisia de selecție și nominalizare constată următoarele:

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”.

Comisia de Selecție și Nominalizare, cu prilejul reanalizării dosarelor de candidatură depuse de candidații anterior menționați, a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A. doar de 4 candidați, aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Referitor la candidatura dlui. AMEPIP comunică prin Adresa de remediere nr. 3196/16.02.2026, Anexă la Decizia Președintelui AMEPIP nr. 3/16.02.2026 următoarele:

3

ingineresti

- în Corpul Administratorilor Întreprinderilor Publice la poziția 431;
- sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 4 privind interdicțiile, la art. 28 alin. (3) privind condițiile referitoare la studiile și experiența în domeniul studiilor absolvite, respectiv studii ingineresti, la art. 28 alin. (3) privind condițiile referitoare la studiile și experiența în domeniul studiilor absolvite, respectiv studii economice la art. 30 alin. (9) potrivit cărora „Administratorii revocați nu mai pot candida timp de 5 ani de la data rămânerii definitive a hotărârii de revocare pentru alte consilii de administrație”, la art. 33 privind exercitarea concomitentă a cel mult 2 mandate de membru al consiliului de administrație.
- nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de OUG nr. 109/2011 la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, respectiv experiența în conducerea societăților sau regiilor autonome. În documentele transmise, se regăsește un contract de mandat de reprezentare în baza căruia domnul va desfășura activitatea ca reprezentant al Consiliului Județean Vaslui în Adunarea Generală a Acționarilor la Societatea AQUAVAS S.A. Vaslui, dar și contractul de mandat la Societatea AQUAVAS S.A. pentru Director Tehnic.
- a fost depusă declarația pe propria răspundere din care reiese faptul că domnul este neindependent astfel cum este prevăzut la art. 28 alin. (6) din OUG nr. 109/2011, potrivit căruia „Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138² din Legea nr. 311/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Înaltii funcționari publici, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți”, în prezent aceasta fiind Director Tehnic din anul 2025 la Societatea AQUAVAS S.A.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

➤ comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă:

1. Către dl. _____ a fost transmisă Adresa nr. 1/08.10.2025;
2. Către dna. _____ a fost transmisă Adresa nr. 2/08.10.2025;
3. Către dl. _____ a fost transmisă Adresa nr. 4/08.10.2025;
4. Către dna _____ a fost transmisă Adresa nr. 5/08.10.2025;
5. Către dna. _____ a fost transmisă Adresa nr. 6/08.10.2025;

➤ comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă:

1. Către dna. _____ a fost transmisă Adresa nr. 07/08.10.2025;

Candidata _____ a depus contestație în data de 09.10.2025 pe adresa de e-mail a expertului independent, fiind înregistrată la sediul **ADI APC VASLUI** cu nr 352/10.10.2025, solicitând reanalizarea criteriului de selecție și acceptarea candidaturii dumneaei pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.**

Expertul independent i-a răspuns prin Adresa nr. 2/13.10.2025, **comunicându-i că a reanalizat cu atenție toate elementele dosarului de candidatură, raportate la cerințele Profilului de Candidat și că nu există elemente care să modifice decizia de neconfirmare a candidaturii în Lista scurtă.** A subliniat faptul că atât apartenența, cât și confirmarea în Corpul Administratorilor de întreprinderi publice este realizată exclusiv pe baza criteriului de studii și a vechimii în specialitatea studiilor, nefiind verificat și criteriul de experiență în conducere, deoarece în cazul Regiilor Autonome, acest criteriu nu este solicitat, iar Corpul Administratorilor deservește ambele tipuri de organizații.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în Intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **23.10.2025, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format letric la registratura Asociației pentru Dezvoltare Intercomunitară de Utilități Publice pentru Serviciul de Alimentare cu Apă și de Canalizare din Municipiile Vaslui, Bârlad, Huși și Orașul Negrești – județul Vaslui (APC Vaslui), cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent.


Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția unei singure candidate – dna. _____ potrivit următorului tabel:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară ADI APC VASLUI	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1		nr. 358/22.10.2025	DA	23.10.2025, ora 12:00
2		nr. 357/21.10.2025	DA	23.10.2025, ora 12:00
3		nr. 360/22.10.2025	DA	23.10.2025, ora 12:00
4		-	NU	23.10.2025, ora 12:00
5		nr. 361/22.10.2025	DA	23.10.2025, ora 12:00

„Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A.  



to: [redacted]

Fri, Oct 17, 10:47 AM    

Bună ziua!

Ca urmare a aditerii dosarului pe lista scurtă, vă atașez în prezentul email dosarul privind candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS SA, respectiv Declarația de Intenție, cazierul fiscal, cazierul judiciar și adeverința medicală.

Cu considerație,

4 Attachments • Scanned by Gmail  Add all to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, dna. _____,
17.10.2025, ora 10:47;



ite.meglena@yahoo.com
to me

Wed, Oct 22, 11:00 AM

----- Forwarded Message -----

From: >
To: fo...ment109@gmail.com>
Sent: Wednesday, October 22, 2025 at 10:54:05 AM GMT+3
Subject:

One attachment • Scanned by Gmail

img03643.pdf

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. _____, 22.10.2025, ora 11:00;

Candidatura pentru membru în CA Aquavas SA ADI - APC VASLUI/AQUAVAS S.A. x



to m...

Wed, Oct 22, 3:41 PM

Bună ziua,
Vă transmit atașat Declarația de intenție și documentele solicitate pentru candidatura de membru în Consiliul de Administrație al Aquavas SA.
Mulțumesc.

4 Attachments • Scanned by Gmail

DECLARAȚIE DE I...
CERTIFICAT DE C...
CERTIFICAT DE C...
fisa medicala.pdf

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dl. _____, 22.10.2025, ora 15:41;

Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A./
'Declarație de intenție ADI - APC VASLUI/AQUAVAS S.A. x



to m...

Wed, Oct 22, 4:36 PM

Buna ziua,
Vă trimit atasat documentele solicitate ,ce reprezintă ,, Candidatură pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății AQUAVAS S.A./

5 Attachments • Scanned by Gmail

Declaratie intenti...
Adverinta medic...
Certificat cazier...
Certificat de cazi...
Certificat integrit...

Dovadă transmitere Declarație de intenție, dna. _____

22.10.2025, ora 16:36;

Dna _____ a depus în data de 16.10.2025, la registratura ADI – APC Vaslui, Adresa înregistrată cu nr. 354/16. 10.2025 prin care menționează faptul că alege să nu mai participe la procedura de selecție și evaluare.

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului. Așadar, Dna.

_____ nu a fost invitată la Interviul final de selecție, deoarece nu a depus Declarația de intenție.

Ca urmare a Deciziei de remediere a AMEPIP și a observațiilor făcute, Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la revizuirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, precum și a observațiilor din Decizia de remediere, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membriu în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	114,5
2		Membriu în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice *Audit	113,5
3		Membriu în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	106,5
4		Membriu în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Juridice	103,0

*Candidata _____ a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul “*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 4 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE
ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII AQUAVAS S.A.**

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)					TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
1. COMPETENȚE										
1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice										
1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	5.0	19.0	19	40	95
2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică										
2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	5.0	19.0	19	60	95
2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	4.0	4.0	5.0	4.0	17.0	17	40	85
2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	18.0	18	60	90
2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	40	100
2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	4.0	4.0	18.0	18	40	90
3. Guvernanță corporativă										
3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	4.0	17.0	17	60	85
3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	3.0	5.0	4.0	17.0	17	60	85
3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	18.0	18	60	90
4. Social și personal										
4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	18.0	18	60	90
4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	4.0	4.0	3.0	16.0	16	60	80
4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	4.0	5.0	4.0	18.0	18	60	90
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1	4.0	4.0	4.0	5.0	17.0	17	60	85
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0,5	5.0	4.0	5.0	5.0	19.0	9.5	20	95
Sub - total 1.			73.0	61.0	72.0	65.0				
Sub - total ponderat 1.			70.50	59.00	69.50	62.50				
2. TRĂSĂTURI										
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
2. Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
3. Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
4. Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	60	100
6. Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1					0.0	0	60	0
7. Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M	F	F	M				
Sub - total 2.			25.0	25.0	25.0	25.0				
Sub - total ponderat 2.			25.00	25.00	25.00	25.00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE										
1. Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	5	20	20	100	100
2. Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	2	8	8	100	100
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	2	8	8	100	100
4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	100	100
5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5.0	5.0	20.0	20	100	100
Sub-total 3			19.0	19.0	19.0	19.0				
TOTAL (1+2+3)			117.0	105.0	116.0	109.0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			114.5	103.0	113.5	106.5				
CLASAMENT			1	4	2	3				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **20.11.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.**

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**
- 2. Integritate;**
- 3. Independență;**
- 4. Abilități de comunicare interpersonală;**
- 5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;**
- 6. Diversitatea de gen NA;**

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

- 1. Număr de mandate;**
- 2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;**

3. **Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;**
4. **Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;**
5. **Studii superioare și experiență în domeniu;**

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element **obligatoriu** pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății AQUAVAS S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **20.11.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **AQUAVAS S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Inginerești	119,5
2		Membru în Consiliul de Administrație, neindependent	Științe Economice *Audit	118,5
3		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	111,5

*Candidata _____ a fost membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul “*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor societăți/entități de interes public în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Notă 2: la înscrierea candidaților în Lista scurtă s-a ținut cont și de respectarea criteriului de independență a administratorilor, cu respectarea art. 138² din Legea 31/1990 cu modificările și completările ulterioare, cerința fiind aceea ca majoritatea membrilor Consiliului de Administrație să fie neexecutivi și independenți. Astfel, deși a obținut un punctaj peste pragul minim colectiv la toate criteriile și a fost înscrisă în Lista scurtă, candidata _____ **nu a putut fi recomandată cu propunere de numire, întrucât este neindependentă, iar punctajul în clasament nu permitea recomandarea.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de **20 Noiembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După încheierea Interviului, Comisia de selecție și nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la **art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011**, și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori.**

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:** Mustăța Remus - Adrian
- **Membru Comisie :** Vidru Mihaela

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT